

Biuletyn REDWOODS jest przeznaczony dla menedżerów kierujących zespołami oraz dla osób odpowiedzialnych w firmach za promowanie i rozwój kadry zarządzającej.

Witamy w majowym numerze Biuletynu REDWOODS!!

W tym miesiącu w numerze:

1. Rozwój menedżerów: **Jak wspierać kreatywność w zespole?**
2. Coaching i szkolenia: **Bezpłatne teleseminarium 28 maja - Elementy coachingu w pracy menedżerskiej** <http://www.nowymenedzer.pl/teleseminarium.php>
3. Myśl miesiąca: **W. Szekspir, A. Einstein**
4. Zaproszenia: **Klub Nowego Menedżera**

Zapraszamy do lektury.

1. Rozwój menedżerów – Jak wspierać kreatywność w zespole?

Potrzeba innowacji

Współczesność wymaga od nas ciągłego dostosowywania się do zmian. Aby się to udawało, nasi pracownicy powinni być elastyczni i otwarci, myśleć niekonwencjonalnie i odważnie, umieć adaptować się do zmiennych warunków. Z tego względu firmy coraz częściej poszukują pracowników „z wyobraźnią”, odważnych, wyzwolonych ze stereotypów i schematów, szukających nowych, lepszych dróg do osiągnięcia celów.

Trafne rozpoznanie kreatywnych pracowników pozwoli nam wykorzystać ich potencjał, a równocześnie podnieść ich motywację do pracy i zadowolenie z wykonywanych zadań.

Jak rozpoznać kreatywnego człowieka w zespole

Obserwując ludzi podczas pracy, głównie zespołowej, możemy wstępnie rozpoznać jednostki twórcze.

Jeśli zauważysz, że Twój „zarozumiały” pracownik nie liczy się z opinią innych i próbuje narzucić własne zdanie, nie musi to świadczyć o jego „złym charakterze”. Taka postawa jest charakterystyczna dla kreatywnych, często introwertycznych osób o wysokim poziomie samoakceptacji i zaufania do siebie. Dzięki temu swobodnie wyrażają swoje myśli i idee, choć nie zawsze jest to miłe lub wygodne dla otoczenia.

Człowiek kreatywny lubi zmiany, nie boi się ich. Odczuwa on potrzebę nowości i naprawiania, które są jedną z ważniejszych motywacji do generowania rozwiązań problemów. Często odczuwane przez niego: brak wiedzy, niepokój poznawczy, zaciekawienie, jego dociekliwość i tendencje do dostrzegania wad mogą okazać się niezwykle istotne dla trafnego zdiagnozowania problemu, odkrywczego zdefiniowania go i zanalizowania.

Jak widać z tego krótkiego opisu jednostki kreatywne są często mozaiką cech, z których jedne sprzyjają współpracy a inne przeszkadzają działać w grupie. Odpowiednie przyznanie ról takim osobom może zaoszczędzić wielu konfliktów i zwiększyć efektywność pracy zespołu.

Klimat kreatywności w pracy

Chcąc wspierać kreatywność pracowników powinniśmy zapewnić im odpowiednie warunki. Łatwiej i przyjemniej będzie im myśleć w bardziej przyjaznym i mniej oficjalnym otoczeniu niż surowe biuro. Efektywniej pracują rozmawiając ze współpracownikami na kanapie popijając kawę i zapisując swoje myśli na kartce papieru. Z tego względu warto zaaranżować przestrzeń tak, aby każdy mógł znaleźć odpowiednie dla siebie miejsce. Inspiracją mogą być wiszące w widocznych miejscach tablice, na których można zapisywać pomysły.

Twórczego myślenia można się nauczyć, dlatego warto też przeprowadzić wśród pracowników szkolenia, dzięki którym będą trafniej precyzować problemy, wnikliwiej je analizować, szybciej generować rozwiązania, wnioskować, kojarzyć fakty i podejmować decyzje. Sprawność intelektualna polegająca na kreatywnym rozwiązywaniu problemów jest wyjątkowo przydatna i daje zaskakująco wysokie efekty.

Kiedy już zdiagnozujemy style pracy naszych pracowników, dobrze jest tak rozdzielać zadania, aby wykorzystywać ich potencjał, silne strony i predyspozycje. Osoby kreatywne preferują zadania otwarte – dające wiele możliwości rozwiązań. Dzieje się tak między innymi dlatego, że potrafią spojrzeć na problem z różnych punktów widzenia, myślą elastycznie.

I na zakończenie kilka sposobów działania lidera, który chce wspierać kreatywność zespołu:

- ✓ daje innym dużą swobodę w działaniu (ufa im i nie uważa, że sam wie najlepiej),
- ✓ prosi o sugestie, pyta o opinie i bierze je pod uwagę podejmując decyzje,
- ✓ nagradza kreatywność i podejmowanie ryzyka,
- ✓ przeznaczając więcej czasu na poszukiwanie nowych inicjatyw niż na rozwiązywanie codziennych problemów (te można delegować),

Życzę Ci niekonwencjonalnych pomysłów w rozwijaniu kreatywności w Twoim zespole!

Barbara Ukleja
trener, psychopedagog kreatywności
Centrum Edukacji SENSUS www.sensus.edu.pl

2. Coaching i szkolenia: Bezpłatne teleseminarium

Wydarzenie edukacyjne dla czytelników Biuletynu REDWOODS!

28 maja (czwartek) w godz. 17:00 – 17:30 zapraszamy Cię na BEZPŁATNE teleseminarium „**Elementy coachingu w pracy menedżerskiej jako narzędzie do wprowadzania zmian**”, które poprowadzi właściciel REDWOODS - **Tytus Woźniak**. Zaproszonym gościem będzie **Anna Walasek** – menedżer z wieloletnim doświadczeniem i coach ICC.

W programie m.in.:

- W jaki sposób wykorzystywać elementy coachingu w codziennej pracy menedżerskiej
- Jak pomóc ludziom w zespole w procesie dostosowywania się do zmian
- W jaki sposób elementy coachingu mogą być pomocne w zarządzaniu zespołem

Dowiedz się więcej o teleseminarium klikając na link: <http://www.nowymenedzer.pl/teleseminarium.php>

3. Myśl miesiąca

Przedstawiamy cytaty nawiązujące do kreatywności, pochodzące od dwóch wielkich twórców:

"Nie ma takiej fantazji, której wola i rozum ludzki nie zdołałyby przekształcić w rzeczywistość."
William Szekspir, angielski poeta, ur. w 1564 r.

„Nie ma większej głupoty, niż oczekiwanie, że osiągnie się coś nowego postępując ciągle w ten sam sposób.”
Albert Einstein, fizyk, laureat Nagrody Nobla, ur. w 1879 r.

4. Zaproszenia:

Spotkania „Klubu Nowego Menedżera”. Comiesięczne, nieodpłatne spotkania są skierowane do osób, które niedawno objęły stanowisko kierownicze lub się do tego przygotowują.

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu 7 maja 2009 r., które poświęcone zostanie tematowi **Ocenianie pracowników**. Zaproszonym gościem będzie Pani Beata Krawczak, dyrektor Biura Planowania Analiz i Kontroli w Polkomtel S.A. Zgłoszenia prosimy wysłać na adres klub@redwoods.com.pl

Zobacz informacje o Klubie oraz archiwum spotkań:

http://www.nowymenedzer.pl/klub_nowego_menedzera/archiwum_spotkan.php.

Zachęcamy w szczególności do zapoznania się z relacją z ostatniego spotkania dotyczącego „Wprowadzanie zmian w zespole”, które odbyło się 7 kwietnia.

Pozdrawiamy serdecznie,

Tytus Woźniak, Właściciel, Coach
Katarzyna Kozicka, Menedżer d/s szkoleń

REDWOODS Szkolenia i Doradztwo
*My rozwijamy liderów,
Oni uzyskują rezultaty!*

Al. Jerozolimskie 119A lok. 47
02-017 Warszawa
tel: (022) 622 12 13
fax: (022) 621 08 22
tel.kom.: 0 601 78 52 58
<http://www.redwoods.com.pl>

Teksty niepodpisane pochodzą od redakcji. Autorzy i wydawca udzielają zgody na kopiowanie i przekazywanie całego biuletynu lub jego części pod warunkiem podania autora tekstu oraz źródła pochodzenia, tzn.: "Tekst pochodzi z Biuletyn REDWOODS www.redwoods.com.pl"

Szanujemy prywatność naszych klientów!

Otrzymujesz niniejszy biuletyn, ponieważ został on zamówiony przez naszą stronę WWW, bądź wyraziłeś chęć jego otrzymywania w rozmowie z konsultantem. Jeśli nie życzysz sobie otrzymywać dłużej biuletynu, prosimy o wysłanie e-maila zwrotnego z tematem "NIE", lub o kliknięcie linku "wypisz się" na dole tej strony, wówczas adres zostanie całkowicie usunięty z naszej bazy. Chcemy również podkreślić, że adresy zgromadzone w naszej bazie, nie są nigdy przekazywane, czy sprzedawane jakimkolwiek innym firmom czy osobom.

Jeśli chcesz zobaczyć archiwalne numery Biuletynów REDWOODS kliknij na link
http://www.nowymenedzer.pl/baza_wiedzy/archiwum_biuletynow_redwoods.php

Nie jesteś zapisany jeszcze do Biuletynu? <http://www.nowymenedzer.pl/index.php>

W celu wypisania się z listy proszę kliknąć na link: